Структура, принципи формування і розмір винагороди

директора ДП «Енергоринок»

З Керівником підприємства укладено контракт у відповідності із постановою кабінету Міністрів України від 02 серпня 1995 р. № 597 «Про Типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Складові винагороди та матеріального забезпечення** | **Принципи формування** | **Розмір винагороди та матеріального забезпечення** |
| Посадовий оклад | Згідно Контракту, постанови КМУ від 19.05.1999 № 859 | 13,95 мінімальних посадових окладів працівника основної професії за фактично відпрацьований час\* |
| Квартальна премія | Згідно Контракту, постанови КМУ від 19.05.1999 № 859 | не може перевищувати 3-х посадових окладів |
| Матеріальна допомога на оздоровлення | Згідно Закону України від 15.11.1996 № 504/96- ВР «Про відпустки» та Контракту | в розмірі середньомісячного заробітку |
| Грошова допомога у разі виходу на пенсію | Згідно Контракту, постанови КМУ від 19.05.1999 № 859 | в розмірі 6-ти посадових окладів |

Примітки:

-\* оклад працівника основної професії визначається відповідно до умов Галузевої угоди між Міністерством енергетики України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об’єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та Колективного договору підприємства.

- планові та фактичні показники фонду оплати праці та витрат на оплату праці керівника підприємства відображаються в «Звіті про виконання показників фінансового плану підприємства»

Структура, принципи формування і розмір винагороди

заступника директора ДП «Енергоринок»

З заступником директора підприємства укладено безстроковий трудовий договір

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Складові винагороди та матеріального забезпечення** | **Принципи формування** | **Розмір винагороди та матеріального забезпечення** |
| Посадовий оклад | Згідно Галузевої угоди між Міністерством енергетики України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об’єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та положень Колективного договору підприємства | посадовий оклад встановлюється на 5-15 % нижче від посадового окладу відповідного керівника |
| Премія за підсумками роботи за місяць | Відповідно до Господарського кодексу України, Кодексу законів про працю, Закону України «Про оплату праці», положень Колективного договору підприємства | до 100% від суми посадового окладу, з урахуванням доплат і надбавок, за фактично відпрацьований час |
| Щомісячна надбавка за стаж роботи в електроенергетиці | Згідно постанови КМУ від 30.12.1998 № 2099 «Про заходи щодо закріплення кадрів в електроенергетиці», Закону України «Про ринок електроенергії», Галузевої угоди між Міністерством енергетики України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об’єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України, положень Колективного договору підприємства | не може перевищувати 25% до посадового окладу залежно від стажу роботи в галузі, за фактично відпрацьований час |
| Щомісячна надбавка за нагородження знаком «Відмінник енергетики України» | Згідно Наказу Міністерства енергетики України від 19.08.2020 № 520 «Про відомчі заохочувальні відзнаки Міністерства енергетики України», Галузевої угоди між Міністерством енергетики України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об’єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України, положень Колективного договору підприємства | не може перевищувати 10% до посадового окладу за фактично відпрацьований час |
| Щомісячна надбавка за високі досягнення в праці | Згідно Галузевої угоди між Міністерством енергетики України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об’єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України, положень Колективного договору підприємства | не може перевищувати 50 % посадового окладу за фактично відпрацьований час |
| Матеріальна допомога на оздоровлення | Згідно Закону України від 15.11.1996 № 504/96- ВР «Про відпустки» та положень Колективного договору | в розмірі середньомісячного заробітку |
| Грошова допомога у разі виходу на пенсію | Згідно Галузевої угоди між Міністерством енергетики України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об’єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України, згідно положень Колективного договору підприємства | не може перевищувати 5-ти середньомісячних заробітків |